INFORMATION REGARDING THE PROCESSING OF THE PERSONAL DATA OF THE PERSONS ADDING THEIR CV TO THE PEOPLEMORE DATABASE

Controller:

The controller of the data you provide in your CV will be Peoplemore P.S.A. of Kraków al. Pokoju 18, 31-564 Kraków ("Peoplemore").

In matters regarding personal data, you can contact us at biuro@peoplemore.pl. If you wish to withdraw the consents you had previously granted or object to the processing of your data, just write to as at this e-mail address.

Purpose of data processing and legal bases:

Your personal data provided in the CV will be processed for the following purposes:

a) storage of your data by Peoplemore in order to offer you employment according to the competences described in the CV you have submitted—on the basis of your consent (Article 6.1.b of the GDPR);

b) recruitment processes and potential subsequent employment—on the basis of labor law regulations and, to a wider extent, on the basis of your consent expressed through submitting a CV (Articles 6.1.a, 6.1.b, and 6.1.c of the GDPR);

c) legitimate interests of Peoplemore, i.e. the need to secure the company against potential claims related to recruitment processes.

Sharing of data:

During the recruitment process, your data may be shared with the entity to which we provide IT outsourcing services. After you have been hired, your data may be shared with companies providing health insurance, entities organizing health and safety seminars, insurance companies, and other entities authorized under the relevant legal regulations (e.g. the Tax Office or the Polish National Insurance Institution).

Data retention period:

We will process your data until you withdraw your consent to us keeping your CV for the purpose of offering you employment; not longer, however, than for two years. Prior to that deadline, we may ask you to extend your consent.

If we are able to find a position that interests you, we will process your data for the duration of the given recruitment process and, if we hire you, then for as long as you are employed with us, for as long as legal regulations require, and until the prescription periods have lapsed with respect to potential claims related to your recruitment and employment.

Your rights:

At any time, you may access your data, rectify it, erase it, or restrict the extent to which we process it. At any time, you may demand that your data (processed by us electronically) is transferred to another entity—a new employer.

You also have the right to file a complaint with the supervisory authority (the President of the Polish Personal Data Protection Office) if you believe that your data is being processed in violation of legal regulations.

Voluntary nature of data provision:
Your provision of your data in order to be offered employment is completely voluntary.

You need to provide your personal data in order to be able to take part in the specific recruitment process (and then be hired), to the extent specified in legal regulations (Article 22^1 of the Polish Labor Code). If your provide additional data in your CV, you do that voluntarily, automatically expressing consent to its use by Peoplemore.

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH OSÓB DODAJĄCYCH CV DO BAZY PEOPLEMORE

Administrator danych:
Administratorem podanych przez Ciebie w CV danych osobowych będzie Peoplemore P.S.A. z siedzibą w Krakowie (al. Pokoju 18, 31-564 Kraków), dalej „Peoplemore".

W sprawie danych osobowych możesz kontaktować się z nami pod adresem: biuro@peoplemore.pl Jeśli chcesz wycofać udzielone nam zgody lub złożyć sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych, po prostu napisz wiadomość na ten adres.

Cele przetwarzania danych i podstawy prawne:
Twoje dane osobowe podane w CV będą przetwarzane w poniższych celach:

a) przechowywanie przez Peoplemore twoich danych w celu proponowania Ci zatrudnienia zgodnie z kompetencjami wynikającymi z przesłanego przez Ciebie CV – na podstawie Twojej zgody *(art. 6 ust. 1 lit. b) RODO)*;

b) rekrutacja i ewentualne późniejsze zatrudnienie – na podstawie przepisów prawa pracy, a w szerszym zakresie na podstawie Twojej zgody wyrażonej poprzez przesłanie CV *(art. 6 ust. 1 lit. a), b) i c) RODO)*;

c) prawnie uzasadnione interesy Peoplemore tj. konieczność zabezpieczenia przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z rekrutacją *(art. 6 ust. 1 lit. f) RODO)*.

Udostępnianie danych:
Twoje dane mogą być udostępnione w procesie rekrutacji podmiotowi, na rzecz którego świadczymy usługi outsourcingu IT. Po zatrudnieniu Twoje dane mogą być udostępnione firmom udzielającym świadczenia zdrowotne, podmiotowi organizującemu szkolenia w zakresie BHP, zakładom ubezpieczeń oraz innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa (np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Zdrowotnych).

Okres przechowywania danych:
Twoje dane będziemy przetwarzać tak długo jak nie wycofasz udzielonej nam zgody na przechowywanie Twojego CV w celu proponowania Ci zatrudnienia, jednak nie dłużej niż 2 lata. Przed upływem tego terminu zapytamy Cię o ewentualne przedłużenie zgody.

Jeśli uda nam się znaleźć interesujące Cię stanowisko, będziemy przetwarzać Twoje dane przez okres prowadzenia danej rekrutacji, a w przypadku zatrudnienia - tak długo, jak będziesz u nas zatrudniony i jak długo będą wymagały tego przepisy prawa, a także do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń związanych z rekrutacją i zatrudnieniem.

Przysługujące Ci prawa:
W każdej chwili masz prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub zmniejszenia zakresu, w którym przetwarzamy Twoje dane. W każdej chwili możesz żądać przeniesienia swoich danych (które przetwarzamy elektronicznie) do innego podmiotu – nowego pracodawcy.

Przysługuje Ci też prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) co do przetwarzania Twoich danych osobowych.

Dobrowolność danych:
Podanie Twoich danych na cele proponowania Ci zatrudnienia jest całkowicie dobrowolne.

W konkretnej rekrutacji podanie Twoich danych osobowych jest konieczne do udziału w rekrutacji (a następnie do zatrudnienia) w zakresie określonym w przepisach prawa (art. 22^1 kodeksu pracy). Jeśli umieszczasz w CV szerszy zakres danych, robisz to dobrowolnie, wyrażając tym samym zgodę na ich wykorzystanie przez Peoplemore.